

Business Partner Code of Ethics

Gemeinsam Wert schaffen für Generationen – indem wir das Richtige tun

Die ROVEMA GmbH sowie ihre Tochtergesellschaften (nachfolgend gemeinsam als ROVEMA bezeichnet), fühlen als Premiumanbieter von Verpackungsmaschinen und -anlagen eine besondere Verantwortung gegenüber der Gesellschaft, Mitarbeitern und Geschäftspartnern, was sich im ROVEMA Code of Ethics widerspiegelt.

Compliance bedeutet nicht nur, die Gesetze einzuhalten – das ist eine Selbstverständlichkeit.

Es bedeutet auch, „das Richtige“ zu tun, indem wir einfache ethische Grundsätze befolgen, um gute Entscheidungen treffen zu können. Der ROVEMA Code of Ethics beschreibt den Maßstab, an dem wir uns messen lassen und legt die Grundsätze fest, zu deren Einhaltung wir unsere Mitarbeitenden verpflichten.

ROVEMA bekennt sich zur Nachhaltigkeit und hat sich gegenüber den Vereinten Nationen zur Einhaltung der zehn Prinzipien des UN Global Compact verpflichtet.

Nachhaltiges und verantwortliches Handeln, Anerkennung der sozialen Verantwortung gegenüber dem eigenen Unternehmen, gegenüber Kunden und Lieferanten, gegenüber der Umwelt und der Gesellschaft erwarten – das verlangen wir auch von unseren Geschäftspartnern.

In diesem ROVEMA Business Partner Code of Ethics sind Mindeststandards festgelegt, die auf den Grundsätzen des UN Global Compact sowie der allgemeinen Erklärung der Menschenrechte der Vereinten Nationen beruhen und deren Einhaltung wir von unseren Kunden, Lieferanten und sonstigen Vertragspartnern fordern.

Wir erwarten, dass Sie diese Mindeststandards anerkennen und befolgen. Unsere Geschäftspartner sind zudem aufgefordert, die Grundsätze dieses ROVEMA Business Partner Code of Ethics ihren unmittelbaren Vertragspartnern zu vermitteln und sich dafür einzusetzen, dass sie die Grundsätze ebenfalls befolgen.

Integrität und Geschäftsführung

ROVEMA betrachtet Integrität und Verlässlichkeit in den Geschäftsbeziehungen aller Beteiligten als wesentliche Voraussetzung für nachhaltiges Wirtschaften. Unsere **zentralen Grundsätze hinsichtlich Integrität und Geschäftsführung** sind:

1. Respekt vor dem Gesetz,

→ Die Einhaltung aller geltenden Gesetze und Vorschriften der jeweils anwendbaren Rechtsordnungen.

2. Menschenrechte und Arbeitsbedingungen

→ ROVEMA duldet keine Menschenrechtsverletzungen.

Unsere Geschäftspartner verpflichten sich zur Einhaltung der nationalen und internationalen Regelungen zum Schutz der Menschenrechte.

Kinderarbeit ist untersagt. Die Geschäftspartner sind aufgefordert, die Beschäftigung von Kindern weder im eigenen Betrieb noch bei ihren Geschäftspartnern zuzulassen.

Arbeitsverhältnisse entstehen ausschließlich auf freiwilliger Basis und können unter Einhaltung vereinbarter Fristen beendet werden. Zwangsarbeit und jede Form von moderner Sklaverei und Menschenhandel sind unzulässig.

Unsere Geschäftspartner schaffen faire und sichere Arbeitsplätze. Sie tolerieren keine Diskriminierung aufgrund von Geschlecht, Alter, ethnischer Herkunft, Nationalität, sozialem Status, politischer Meinung oder sexueller Orientierung und fördern Vielfalt. Das Arbeitsumfeld ist frei von Belästigung und rechtswidrigen Praktiken oder Diskriminierung.

3. Meinungs- und Vereinigungsfreiheit

→ Unsere Geschäftspartner setzen sich für den Schutz der freien Meinungsäußerung und der Persönlichkeitsrechte ein und unterstützen das Vereinigungsrecht sowie das Recht auf Kollektivverhandlungen in Übereinstimmung mit den geltenden Gesetzen.

4. Keine Interessenkonflikte,

→ Geschäftliche Entscheidungen werden ausschließlich auf Grundlage sachgerechter Erwägungen getroffen. Persönliche Interessen, insbesondere finanzieller Art, dürfen keine Rolle spielen. Unsere Geschäftspartner verpflichten sich daher, Interessenskonflikte zu verhindern.

5. Keine Bestechung & Korruption,

→ ROVEMA duldet keine Form von Bestechung oder Korruption. Geschäftsentscheidungen beruhen bei ROVEMA auf objektiven Kriterien wie der Zuverlässigkeit und Integrität eines Geschäftspartners, dem Preis und der Qualität von Produkten oder Dienstleistungen. Entscheidungen dürfen niemals durch die Aussicht auf die Gewährung oder den Erhalt persönlicher Vorteile an Amtsträger oder private Geschäftspartner beeinflusst werden.

Unsere Geschäftspartner verpflichten sich daher, keine Geschenke, Zahlungen, Dienstleistungen oder Einladungen anzubieten, zu fordern und/oder anzunehmen, die eine Geschäftsbeziehung in unzulässiger Weise beeinflussen könnten.

6. Anti-Trust & fairer Wettbewerb,

→ Unsere Geschäftspartner halten alle relevanten wettbewerbsrechtlichen Vorgaben ein. Insbesondere beteiligen sie sich nicht an geheimen Absprachen mit Wettbewerbern oder an Verhaltensweisen, die den Wettbewerb unrechtmäßig verhindern oder einschränken.

7. Datenschutz und Informationssicherheit

→ Unsere Geschäftspartner müssen die personenbezogenen Daten ihrer Mitarbeitenden, Geschäftspartner und Kunden schützen. Sie müssen ferner gewährleisten, dass die Verwendung personenbezogener Daten – ebenso wie die Erhebung, Erfassung, Speicherung und Löschung solcher Daten – grundsätzlich unter Beachtung der geltenden Gesetze und Vorschriften erfolgt.

Vertrauliche Informationen aller eigenen Mitarbeitenden sowie der Geschäftspartner werden nicht unbefugt an Dritte weitergegeben und jederzeit, auch durch angemessene Maßnahmen im Bereich der Informationssicherheit, geschützt.

8. Sicherheit und Gesundheit am Arbeitsplatz

→ Unsere Geschäftspartner bieten ihren Mitarbeitenden eine sichere und gesunde Arbeitsumgebung und identifizieren regelmäßig mögliche Sicherheitsrisiken entsprechend den gesetzlichen Vorschriften.

Das bedeutet: Vorbeugen von Unfällen, dazu ein angemessenes Arbeitsschutzmanagement aufbauen, d.h. Ermittlung, Bewertung und Reduzierung von tatsächlichen und potenziellen Unfall und Gesundheitsrisiken, die Erfassung und Untersuchung von Vorfällen, die Schulung und Unterweisung von Mitarbeitenden in einer für sie verständliche Form, die Bereitstellung von geeigneten Arbeitsmitteln und Schutzausrüstungen sowie angemessene Maßnahmen zur Notfallversorgung und -abwehr.

9. Verantwortung gegenüber der Umwelt und den Gemeinden

→ Der verantwortungsvolle Umgang mit der Umwelt und den natürlichen Ressourcen ist für ROVEMA eine Selbstverständlichkeit. Wir nutzen natürliche Ressourcen angemessen und sparsam, um sicherzustellen, dass unsere Aktivitäten die Umwelt so wenig wie möglich belasten. Wir fördern das Umweltbewusstsein unserer Mitarbeiter und setzen uns für die Verbreitung und Anwendung energieeffizienter und umweltfreundlicher Technologien ein. Diese Erwartungshaltung haben wir auch an unsere Geschäftspartner.

10. Sanktionen

→ Unsere Geschäftspartner achten auf die Einhaltung aller jeweils geltenden Gesetze für den Import und Export von Gütern, Dienstleistungen und Informationen sowie der anwendbaren Embargos und Sanktionen.

11. Geldwäsche und Terrorismusfinanzierung

→ Unsere Geschäftspartner befolgen alle Gesetze, die Geldwäsche oder die Finanzierung illegaler oder rechtswidriger Zwecke verbieten. Sie ergreifen in ihren Unternehmen geeignete Maßnahmen, um Geldwäsche und Terrorismusfinanzierung in ihren Unternehmen zu unterbinden.

SpeakUp-Portal

Bei Anhaltspunkten für einen Verstoß gegen Gesetze oder die Prinzipien des ROVEMA Business Partner Code of Ethics haben Sie die Möglichkeit, uns über das SpeakUp-Portal, unser elektronisches, mehrsprachiges Hinweissystem, zu erreichen:

<https://www.speakupfeedback.eu/web/rovemaexternal/de>