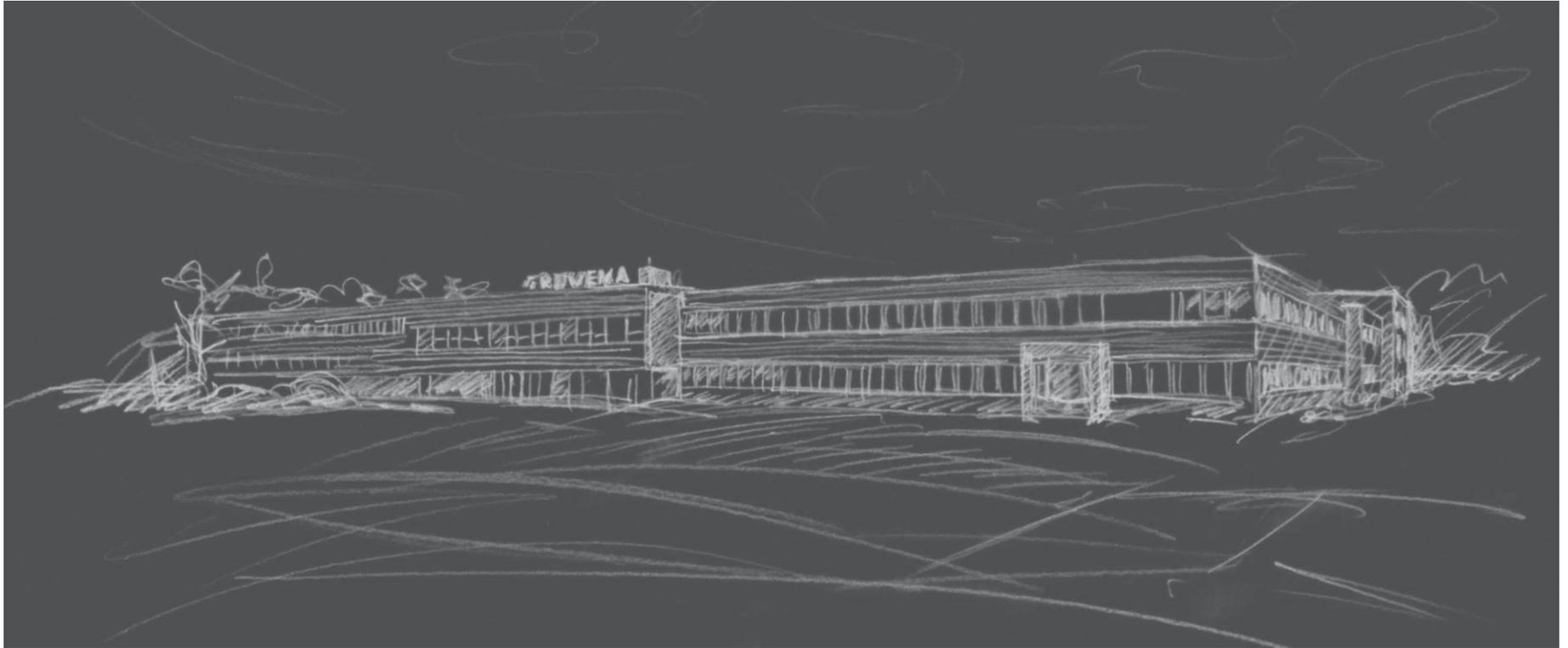


Código Ético de ROVEMA

Crear valor juntos durante generaciones: haciendo lo correcto



---

¿Cómo sabemos qué es lo "correcto"? Dondequiera que operemos, siempre debemos asegurarnos de que nuestra empresa cumple las leyes y normativas. Esto es evidente. Sin embargo, hay muchas situaciones en las que la respuesta puede no ser tan clara. Algunas cosas están claras, como la obligación de pagar los impuestos a su debido tiempo. Otras no están tan claras, quizá porque las normas son vagas o porque hay que juzgar.

Este Código Ético establece los principios con los que nos comprometemos. Contiene nuestro compromiso de hacer lo correcto. Pero también nos ayuda a tomar buenas decisiones y garantiza que actuemos siempre con integridad. Es como en nuestra vida personal: Todos tenemos creencias y principios que determinan cómo nos comportamos y tratamos a los demás; y cuando nos miramos en el espejo, sabemos que hemos sido fieles a nosotros mismos. En ROVEMA no es diferente.

*"Los valores de ROVEMA nos sirven de base, definen quiénes somos".*

Para tomar una buena decisión y "hacer lo correcto", puede ser útil echar un vistazo a los valores de ROVEMA. Usted mismo puede comprobar el curso de acción previsto utilizando unos sencillos consejos:

### Honestidad

- ✓ Decimos lo que pensamos.
- ✓ Para nosotros es esencial ser sinceros y honestos en todo lo que decimos y hacemos. Esto incluye, en particular, la comunicación abierta de nuestros procesos y decisiones en curso, así como de nuestras convicciones y opiniones, aunque resulten incómodas

### Fiabilidad

- ✓ Hacemos lo que decimos.
- ✓ Estamos convencidos de nuestros puntos fuertes y nuestra experiencia en todo lo que hacemos. Esto nos permite cumplir los requisitos de nuestros clientes y las elevadas exigencias que nos imponemos a nosotros mismos. Esto nos convierte en un socio comercial en el que puede confiar.

### Integridad

- ✓ Hacemos aquello en lo que creemos.
- ✓ En ROVEMA, estamos comprometidos con nuestras creencias y virtudes y seguimos viviéndolas en toda la organización en nuestra forma de pensar, comunicar y actuar.

### Confianza

- ✓ Nos apoyamos en nuestros socios.
- ✓ La confianza es la base de todas nuestras relaciones, lo que hace que ROVEMA sea lo que es hoy. Por eso confiamos en nuestros colegas, directivos y socios comerciales y respetamos sus decisiones.

### Valor

- ✓ Tomamos caminos de los que estamos convencidos.
- ✓ Tener el valor de tomar decisiones difíciles está profundamente arraigado en nuestro ADN, ya que siempre vemos nuevos caminos e ideas como oportunidades. Esto nos permite seguir creciendo y adaptarnos a unas condiciones en constante cambio.

### Responsabilidad

- ✓ Queremos mover lo que mueve a la gente.
- ✓ Asumimos la responsabilidad de nuestras acciones y su impacto a nivel empresarial, local y global. Sobre esta base, tomamos medidas que nos permiten ofrecer a nuestros clientes soluciones de envasado sostenibles.

---

*"Ten en cuenta nuestros valores cuando te hagas estas tres preguntas".*

Un conflicto de intereses puede presentarse de cualquier forma. Si no estás seguro de qué hacer, piensa en nuestros valores y haz esta rápida "comprobación ética". Pregúntese:

***¿Es legal?***

Esto nos lleva directamente al meollo de la cuestión. ¿Viola la ley, nuestras políticas o este Código Ético, o da la sensación de que podría hacerlo? Si la respuesta es "sí" o "tal vez", la acción no debe llevarse a cabo. Hable con sus colegas de cumplimiento sobre los pasos a seguir.

***¿Es justo y equilibrado?***

Aunque queramos luchar por el éxito y ganar comercialmente, debemos evitar grandes desequilibrios o injusticias en nuestras acciones en favor de las relaciones a largo plazo y el respeto mutuo.

***¿Cómo nos hará sentir?***

¿Cómo encajaría la decisión con nuestra propia concepción del bien y del mal? ¿Podríamos explicárselo a otra persona en una sola frase? ¿Estaríamos orgullosos de la decisión si otros pudieran juzgar nuestros actos?

Deja que las tres preguntas calen hondo y habla de ellas con los demás para averiguar si la acción planeada es realmente lo correcto. En caso de duda, escucha lo que piensan los demás. No ignores los consejos u objeciones de los demás. Los contactos que figuran en el capítulo "Hablemos" están a tu disposición para asesorarte y puedes ponerte en contacto con ellos en cualquier momento.

---

*"¿Por qué es importante hacer preguntas e informar de las preocupaciones?"*

En ROVEMA, creemos firmemente que el éxito a largo plazo sólo puede lograrse juntos como un equipo en un entorno de confianza y abierto. Por lo tanto, ROVEMA no quiere que los empleados duden en hacer preguntas sobre este Código Ético y en pedir consejo cuando no esté claro qué es lo correcto en una situación concreta.

Y lo que es más importante, le rogamos que plantee sus dudas si observa algo que infrinja o pueda infringir nuestro Código Ético, nuestras políticas o la ley. El cumplimiento de nuestras obligaciones es nuestra responsabilidad colectiva y todos somos personalmente responsables de garantizar el cumplimiento de todas las leyes y reglamentos aplicables.

Informe si algo va mal. Hay varias personas con las que puede ponerse en contacto si no está seguro o quiere informar de un problema:

- Su(s) supervisor(es) inmediato(s)
- Su socio de RR.HH.
- El Equipo de Cumplimiento
- El Asesor Jurídico
- El Consejero Delegado o el Director Financiero
- Su comité de empresa

---

*"Comunicar mensajes de forma anónima: People Intouch - Sistema SpeakUp,,*

Si le resulta difícil o no tiene sentido hablar con uno de los contactos mencionados anteriormente, también puede utilizar el sistema SpeakUp de People Intouch: un servicio de línea directa para denuncias anónimas. En cualquier caso, su preocupación será tratada con estricta confidencialidad. Cualquier persona que denuncie posibles infracciones o facilite información en relación con una investigación de cumplimiento no tendrá que temer ninguna consecuencia negativa. ROVEMA sancionará cualquier intento de tomar represalias contra los empleados que nos apoyen en hacer lo correcto según su leal saber y entender. Tales acciones no serán toleradas.

Para obtener información más detallada sobre SpeakUp, visite Preguntas frecuentes

- 
1. Respeto de la ley
  2. Prácticas laborales justas y diversidad
  3. Ausencia de conflictos de intereses
  4. No al soborno y la corrupción
  5. Antimonopolio y competencia
  6. Protección de activos e información
  7. Seguridad informática y de los datos y medios digitales
  8. Responsabilidad con el medio ambiente y las comunidades

---

*"Cumplimos todas las leyes y normativas".*

### **Nuestro principio**

Respetamos y cumplimos todas las leyes y reglamentos aplicables, así como nuestras políticas y directrices internas. ROVEMA respeta los derechos humanos reconocidos internacionalmente, como el Pacto Mundial de las Naciones Unidas, y apoya su cumplimiento. Nos aseguramos de que comprendemos todas las leyes y reglamentos pertinentes antes de emprender actividades empresariales, cumplimos sus principios y garantizamos con nuestras acciones que no violamos inadvertidamente estas leyes.

### **El objetivo**

En el corazón de los valores de ROVEMA se encuentra nuestro profundo compromiso con los más altos estándares de integridad y comportamiento ético. Esto comienza con el cumplimiento de las leyes y reglamentos aplicables.

---

*"Creamos puestos de trabajo justos y seguros".*

### **Nuestro principio**

Creamos lugares de trabajo justos y seguros donde todos puedan desarrollar su potencial. No toleramos la discriminación por razón de sexo, edad, origen étnico, nacionalidad, condición social, opinión política u orientación sexual. El acoso, las represalias, la intimidación o la falta de respeto no tienen cabida en la cultura de ROVEMA, donde la contribución de todos cuenta.

Tomaremos medidas activas para construir y promover una cultura diversa e inclusiva que trate a todos con dignidad y respeto. El establecimiento de objetivos de contratación y ascensos diversos, la formación de nuestros equipos en materia de inclusión y la incorporación de perspectivas y experiencias diversas en nuestros procesos y decisiones empresariales ofrecerán a todos los empleados las mismas oportunidades de contribuir a nuestros objetivos.

### **El objetivo**

Nuestra organización y la sociedad en su conjunto se convertirán en lugares mejores y más seguros para vivir y trabajar, donde todos tengan las mismas oportunidades de desarrollar su potencial. También creemos que los equipos inclusivos y diversos son más creativos, encuentran nuevas formas de hacer las cosas e impulsan el cambio necesario, lo que nos convierte en un mejor empleador y una mejor organización, más cercana a nuestros clientes.

---

*"Las decisiones empresariales se toman exclusivamente en interés de ROVEMA"*

**Nuestro principio**

Las decisiones empresariales se toman exclusivamente en interés de ROVEMAS. Los intereses y consideraciones personales, especialmente de carácter financiero, no pueden desempeñar ningún papel en ningún nivel de toma de decisiones. Si los empleados experimentan un conflicto real o incluso potencial entre sus intereses profesionales y privados, el asunto debe ser comunicado al manager para buscar una solución - si es necesario con la implicación del siguiente nivel de dirección.

**El objetivo**

Para mantener la confianza dentro de la empresa y en nuestras relaciones con terceros, debemos asegurarnos de que tomamos las decisiones en el mejor interés de ROVEMA.

---

*"No toleramos ninguna forma de soborno o corrupción".*

### **Nuestro principio**

No toleramos ninguna forma de soborno o corrupción. En ROVEMA, las decisiones comerciales se basan en criterios objetivos como la fiabilidad e integridad de un socio comercial, el precio y la calidad de los productos o servicios. Las decisiones nunca deben estar influidas por la perspectiva de conceder o recibir beneficios personales.

Para evitar incluso la apariencia de influir indebidamente en las decisiones, los empleados de ROVEMA tienen prohibido bajo cualquier circunstancia ofrecer, solicitar o aceptar regalos y atenciones inapropiados. Reconocemos que ofrecer y aceptar regalos y atenciones puede ser una forma legítima de generar una buena voluntad duradera en las relaciones comerciales. En particular, los regalos y las invitaciones deben ser siempre apropiados, representar gastos comerciales legítimos y no deben ofrecerse ni aceptarse si pueden influir en el resultado de una transacción comercial o ser percibidos como influyentes en dicha decisión. Debe prestarse especial atención a los regalos o invitaciones que afecten a funcionarios públicos.

Sin embargo, si los regalos y las invitaciones son desproporcionados o inapropiados, pueden nublar el juicio y siempre se debe actuar con cautela. En caso de duda, los empleados deben solicitar la aprobación previa de su superior jerárquico e informar inmediatamente si se ha concedido o aceptado un favor que pueda superar estos límites. La transparencia es la mejor manera de evitar incluso la apariencia de soborno o corrupción.

---

**El objetivo**

La corrupción es corrosiva y destruye la confianza tanto en los gobiernos como en las empresas. Reduce las posibilidades de hacer llegar los mejores productos y servicios al mejor precio a quienes más los necesitan y favorece la existencia de estructuras poco éticas o ilegales.

---

*"Estamos en competencia leal".*

### **Nuestro principio**

Somos especialmente conscientes de nuestra responsabilidad en el ámbito del derecho de la competencia. Competimos de forma vigorosa, leal y siempre dentro de la ley, basándonos únicamente en los méritos de nuestros productos y servicios. No participamos en colusiones con competidores ni en comportamientos que impidan o restrinjan ilegalmente la competencia. En particular, no debemos participar en ninguna forma de comunicación o acuerdo destinado a ello:

- Fijar precios, condiciones de crédito, descuentos o rebajas,
- asignar contratos, mercados, clientes o territorios, o
- boicotear a determinados clientes o proveedores.

### **El objetivo**

Restringir la competencia es ilegal. También creemos que la competencia leal redundaría en interés de todos y conduce a mercados más dinámicos con mayor oferta, mejor valor y más innovación. La libre competencia conduce a la mejor asignación posible de los recursos humanos, financieros y económicos, beneficiando a todos los participantes en el mercado y creando un futuro digno de ser vivido.

---

*"Cada uno de nosotros es responsable de proteger y conservar los bienes de la empresa".*

### **Nuestro principio**

Utilizamos nuestros activos de forma adecuada y para los fines previstos. Todos somos responsables de detectar y prevenir fraudes, robos, malversaciones y otras irregularidades. Algunos de nuestros activos más valiosos son intangibles e incluyen nuestros secretos comerciales, la propiedad intelectual y la información confidencial de la empresa. Debemos proteger nuestros activos intangibles igual que lo haríamos con los equipos o el dinero de nuestra empresa.

### **El objetivo**

Cualquier uso inadecuado de los activos de ROVEMA puede conllevar importantes costes adicionales, la interrupción de los procesos empresariales u otros inconvenientes para ROVEMA. El robo, el descuido y el despilfarro perjudican nuestros resultados financieros.

---

*"El funcionamiento eficiente y la seguridad de nuestros sistemas informáticos y datos son la base del funcionamiento eficaz de todos nuestros procesos empresariales."*

### **Nuestro principio**

Concedemos gran importancia a la seguridad de la información, incluida la seguridad informática y la protección de datos, con el fin de proteger a ROVEMA de amenazas y ataques malintencionados. La seguridad informática y de los datos es mucho más que una cuestión de TI: todos estamos obligados a utilizar la tecnología de forma adecuada, responsable y de acuerdo con las normas aplicables. Este principio también se extiende al uso de los medios digitales y sociales. Estos nuevos canales nos permiten comunicarnos aún más rápida y eficazmente, pero también albergan fuentes de peligro totalmente nuevas. Por esta razón, todos estamos llamados a ejercer la misma precaución al utilizar los medios digitales y sociales.

### **El objetivo**

Los ataques han aumentado en los últimos años, un inconveniente de la digitalización. Recibir, procesar y transmitir información es la base de todos los procesos empresariales. El conocimiento interno no debe caer en manos no autorizadas y debemos asegurarnos de que siempre tenemos acceso a la información correcta y completa para dirigir el negocio sin interrupciones y cumplir nuestras obligaciones de información financiera.

Además, el manejo responsable de los datos y la información que nos proporcionan otros es un elemento esencial para mantener la confianza. Las infracciones involuntarias de los derechos de autor, la responsabilidad y la protección de datos pueden dar lugar rápidamente a litigios.

---

*"Nuestra misión es crear modelos de negocio sostenibles para un futuro que merezca la pena vivir".*

### **Nuestro principio**

El uso responsable del medio ambiente y de los recursos naturales es algo natural para ROVEMA. Utilizamos los recursos naturales de forma adecuada y con moderación para garantizar que nuestras actividades tengan el menor impacto posible en el medio ambiente. Promovemos la concienciación medioambiental entre nuestros empleados y estamos comprometidos con la difusión y aplicación de tecnologías respetuosas con el medio ambiente.

Como miembro responsable de la sociedad, ROVEMA dona recursos financieros y materiales a proyectos sociales y humanitarios. ROVEMA no realiza donaciones políticas (a políticos, partidos políticos u organizaciones políticas). Animamos a nuestros empleados a participar en actividades de voluntariado.

### **El objetivo**

Creemos firmemente que detener el cambio climático es la principal tarea de nuestra generación, y haremos nuestra parte. Reconocemos la importancia del papel que desempeñamos en la creación de un futuro más sostenible para el planeta Tierra. El compromiso social ayuda a crear un futuro digno de ser vivido y apoya a las comunidades en las que operamos.

---

*"Siempre que nos encontramos con un dilema ético o jurídico, lo resolvemos de acuerdo con el código".*

Este código es una expresión de quiénes somos y cómo queremos que nos perciban. Lo ponemos en práctica cada día y se espera que todos actuemos de acuerdo con su contenido y significado.

Cada empleado de ROVEMA es responsable de buscar asesoramiento en caso de dudas o incertidumbres. Se anima a todos los empleados a poner en conocimiento de las personas de contacto mencionadas en este Código cualquier conducta indebida real o sospechada. ROVEMA se compromete a mantener la confidencialidad en la medida de lo legalmente posible y protegerá de represalias a aquellos que planteen sus preocupaciones.

Este Código Ético fue aprobado por el Consejo de Administración de ROVEMA el 07 de marzo de 2022. Se aplica a todos los empleados y empresas del Grupo ROVEMA, independientemente de su rango o título. Las infracciones de este Código, de nuestras políticas o de la legislación aplicable darán lugar a la adopción de medidas correctoras, correctivas y, en caso necesario, disciplinarias, que pueden llegar hasta el despido.

Sustituye al Código de Conducta de ROVEMA de junio de 2020.

Esperamos que nuestro Código Ético le sirva de inspiración y que le guste lo que lee. ¿Tiene alguna pregunta, comentario o algo que compartir?

Póngase en contacto con nosotros: esperamos sus comentarios.

Póngase en contacto con nuestro equipo de cumplimiento de ROVEMA en [Compliance@rovema.de](mailto:Compliance@rovema.de)