

Código Ético de ROVEMA

Creando valores juntos durante generaciones – haciendo lo correcto

"ROVEMA quiere estar preparado para el futuro y crear valor para las siguientes generaciones".

ROVEMA GmbH y sus subsidiarias (en adelante, colectivamente denominadas ROVEMA) como proveedor premium de máquinas y sistemas de envasado, tienen una responsabilidad especial hacia la sociedad, los empleados y los socios comerciales.

Tener descendencia significa que logramos nuestros objetivos siguiendo las reglas y tomando decisiones que sean justas, éticas y que reflejen nuestros valores y comportamientos. Estamos convencidos de que el comportamiento obediente y honesto es la base de modelos de negocio sostenibles que crean valor para las generaciones siguientes.

Al igual que en nuestros más de 60 años de historia, así será el futuro: los factores decisivos para nuestro éxito son un alto grado de energía creativa y la voluntad de asumir riesgos empresariales y hacer las cosas de manera diferente. Lo que nos ancla y nos guía en todo momento son los valores de ROVEMA, definen quiénes somos y garantizan que protegemos y preservamos nuestro activo más valioso, nuestra reputación como empleador, socio comercial y miembro de la comunidad valorado, justo y de confianza. En el corazón de estos valores se encuentra nuestro profundo compromiso con los más altos estándares de integridad y conducta ética. Esto no solo significa cumplir con la ley, es una cuestión de rutina. También significa "hacer lo correcto" siguiendo algunos principios éticos sencillos para poder tomar buenas decisiones.

Tómese su tiempo para revisar, hablar con colegas sobre el contenido y, sobre todo, hacer preguntas si no está muy claro qué es "lo correcto" en una determinada situación, o si tiene inquietudes específicas.

ROVEMA somos todos nosotros. Cada uno de nosotros debe dar vida al Código Ético de ROVEMA. Si aplicamos nuestros valores y los principios explicados aquí y los integramos en nuestro trabajo diario y los reflejamos en nuestro comportamiento, realmente podemos ser capaces de tener descendencia y crear valor para las generaciones futuras. Le agradecemos su continuo apoyo y compromiso con nuestra misión. La descendencia nos inspira no solo a rendir y luchar por el éxito, sino a hacerlo con integridad.

La dirección

Karl Pühringer
(director general)

Dr. Dirk Panhans
(director financiero)

Hacer lo correcto

¿Cómo sabemos qué es lo "correcto"? Está claro que, dondequiera que operemos, debemos asegurarnos de que nuestro negocio esté en línea con las leyes y regulaciones. Sin embargo, hay situaciones en las que la respuesta puede no ser tan clara. Algunas cosas son blancas o negras, como la obligación de pagar impuestos a su vencimiento. Otras no son tan claras, porque las reglas son imprecisas o porque hay que tomar una decisión discrecional.

Este Código Ético establece los principios con los que estamos comprometidos. Nos ayuda a tomar buenas decisiones y garantiza que siempre actuemos con integridad. Es como en nuestra vida personal: todos tenemos creencias y principios que muestran cómo nos comportamos e interactuamos con los demás; Y cuando nos miramos en el espejo, sabemos que hemos permanecido fieles a nosotros mismos. Esto no es diferente para nosotros en ROVEMA.

"Los valores de ROVEMA nos sirven de base, definen quiénes somos".

Para tomar una buena decisión y "hacer lo correcto", puede ser útil echar un vistazo a los valores de ROVEMA. Puede comprobar usted mismo el procedimiento previsto con unos sencillos consejos:

Valores de ROVEMA

Confianza

- ✓ Escuche y estar abierto a ideas, inquietudes y preguntas
- ✓ Respete el punto de vista de los demás y busque consejo
- ✓ Trate a los demás como le gustaría que le trataran a usted

Honestidad

- ✓ Actúe con intención clara y transparencia: elimine las incertidumbres desde el primer momento
- ✓ Evite hacerse daño a sí mismo y a los demás
- ✓ Hable y exprese sus preocupaciones

Valor

- ✓ Defienda sus creencias
- ✓ Ponga al cliente en primer lugar, con integridad
- ✓ Marque una diferencia positiva

Responsabilidad

- ✓ Manténgase firme en sus decisiones y defiéndelas, pero también sea capaz de corregir el rumbo
- ✓ Ponga al equipo por encima de sí mismo
- ✓ Considere el impacto de sus decisiones de manera más amplia

Integridad

- ✓ Cíñase a las reglas
- ✓ Haga siempre lo correcto
- ✓ Tome una decisión justa, ética y en línea con nuestro sistema de valores

Fiabilidad

- ✓ Haga lo que dice, pero también diga lo que no hará
- ✓ Conozca sus propias fortalezas y competencias
- ✓ Conviértase en un compañero en el que pueda confiar

Comprobación ética rápida

"Tenga en cuenta nuestros valores cuando se haga estas tres preguntas".

Los dilemas pueden ser de todos los tipos y tamaños. Si no está seguro de qué hacer, recuerde nuestros valores y haga este rápido "chequeo ético". Pregúntese:

¿Es legal?

Esto nos lleva directamente al meollo de la cuestión. ¿Infringe la ley, nuestra política o este Código Ético o parece que pudiera hacerlo?

Si la respuesta es sí o posiblemente, la acción no debe llevarse a cabo. Hable con su responsable jurídico o de cumplimiento normativo para saber qué hacer

¿Es justo y equilibrado?

Aunque competimos por el éxito y queremos obtener ganancias, debemos evitar irregularidades o injusticias en nuestras acciones en favor de las relaciones a largo plazo y el respeto mutuo.

¿Cómo nos hará sentir sobre nosotros mismos?

¿Cómo se alinearía la decisión con nuestro propio sentido del bien y del mal? ¿Podríamos explicárselo a otra persona en una sola frase? ¿Nos sentiríamos orgullosos de la decisión que hemos tomado cuando nuestras acciones estuvieran a la vista de los demás? Deje que las tres preguntas se asienten y hable con otras personas sobre ellas para averiguar si lo que piensa hacer es realmente lo correcto. En caso de duda, escuche lo que otros piensan al respecto. No ignore los consejos u opiniones contrarias. Las personas de contacto que figuran en la sección "Hablemos" están a su disposición para asesorarle y puede consultarles en cualquier momento.

Hablemos

"¿Por qué es importante hacer preguntas y reportar inquietudes?"

En ROVEMA, creemos firmemente que el éxito a largo plazo solo se puede lograr juntos como equipo en un entorno abierto y de confianza. Por lo tanto, ROVEMA no quiere que los empleados duden en hacer preguntas sobre este Código Ético y pedir consejo si no está claro qué es lo correcto en una determinada situación.

Y lo que es más importante, que pueda plantear sus inquietudes si observa algo que viole o pueda violar nuestro Código Ético, nuestra política o la ley. Cumplir con nuestras obligaciones es nuestra responsabilidad compartida y todos somos personalmente responsables de garantizar el cumplimiento de todas las leyes y regulaciones aplicables.

Póngase en contacto con nosotros si algo va mal.

Hay varias personas con las que puede ponerse en contacto si no está seguro o si desea informar de un problema:

- ✓ Su superior inmediato
- ✓ El responsable de RRHH
- ✓ El equipo de Cumplimiento normativo / Departamento Legal
- ✓ El/La Director/a General o Director/a Financiero/a
- ✓ El comité de empresa

"Comunicar denuncias anónimas: – SpeakUp"

Si le resulta difícil o no es útil hablar con uno de los contactos antes mencionados, puede utilizar

SpeakUp, un servicio confidencial para denuncias anónimas. En cualquier caso, su solicitud será tratada de forma estrictamente confidencial. Cualquier persona que plantee posibles violaciones o proporcione información en relación con una investigación no tiene que temer ninguna consecuencia negativa. ROVEMA no tolerará, sino que sancionará, cualquier intento de represalia contra los empleados que, de buena fe, nos apoyen en nuestro esfuerzo por mantener nuestro compromiso de hacer lo correcto.

Puede encontrar información más detallada sobre SpeakUp en las preguntas frecuentes, que están disponibles en la intranet y/o en el equipo de cumplimiento normativo.

Nuestros ocho principios que todos debemos observar y a los que debemos adherirnos

1. Respetar las leyes
2. Prácticas laborales justas y diversidad
3. No a los conflictos de intereses
4. No al soborno y la corrupción
5. Antimonopolio y competencia
6. Protección de bienes y de la información
7. Seguridad de IT y datos y medios digitales
8. Responsabilidad con el medio ambiente y la comunidad

1. Respetar las leyes

"Cumplimos con todas las leyes y regulaciones".

Nuestros Principios

Respetamos y cumplimos todas las leyes y normativas aplicables, así como nuestras políticas y directrices internas. ROVEMA respeta los derechos humanos reconocidos internacionalmente y apoya su aplicación. Nos aseguramos de comprender todas las leyes y normativas pertinentes antes de iniciar cualquier actividad comercial, respetamos sus principios y nos aseguramos, a través de nuestras acciones, de no violar inadvertidamente dichas leyes

El Propósito

En el corazón de los valores de ROVEMA se encuentra nuestro profundo compromiso con los más altos estándares de integridad y conducta ética. Esto comienza con el cumplimiento de las leyes y regulaciones aplicables.

ROVEMA también está comprometida en particular con los objetivos de los controles de exportación

Cumpliendo con todas las normas de control de exportación, ROVEMA quiere contribuir a prevenir la proliferación de armas de destrucción masiva y la transferencia incontrolada de armamento convencional. Al mismo tiempo, el objetivo es evitar que los productos peligrosos se utilicen para la represión interna u otras violaciones graves de los derechos humanos, o que se suministren o pongan a disposición en el extranjero para promover el terrorismo

2. Prácticas laborales justas y diversidad

"Estamos creando empleos justos y seguros".

Nuestro Principio

Creamos lugares de trabajo justos y seguros donde todos puedan desarrollar su potencial. No toleramos la discriminación por motivos de género, edad, origen étnico, nacionalidad, condición social, opinión política u orientación sexual. El acoso, las represalias, la intimidación o la falta de respeto no tienen cabida en la cultura de ROVEMA, donde la contribución de todos cuenta.

Tomaremos medidas activas para construir y promover una cultura diversa e inclusiva que trate a todos con dignidad y respeto. Los objetivos de contratación y promociones diversas, la educación de nuestros equipos sobre la inclusión y la incorporación de diferentes perspectivas y experiencias en nuestros procesos y decisiones comerciales brindarán a todos los empleados la misma oportunidad de contribuir a nuestros objetivos.

El Propósito

Nuestra organización y la sociedad en su conjunto se están convirtiendo en lugares mejores y más seguros para vivir y trabajar, donde todos tienen las mismas oportunidades de alcanzar su potencial. También creemos que los equipos inclusivos y diversos son más creativos, encuentran nuevas formas e impulsan el cambio necesario, lo que nos convierte en un mejor empleador y una mejor empresa más cercana a nuestros clientes.

3. No a los conflictos de intereses

"Las decisiones empresariales se toman exclusivamente en interés de ROVEMA".

Nuestro Principio

Las decisiones comerciales se toman exclusivamente en interés de ROVEMA. Los intereses y consideraciones personales, especialmente los de naturaleza financiera, no deben desempeñar ningún papel en la toma de decisiones. Si los empleados experimentan un conflicto real o incluso potencial entre sus intereses oficiales y privados, el asunto debe ser revelado al gerente para buscar una solución, si es necesario con la participación del siguiente nivel de gerencia.

El Propósito

Con el fin de mantener la confianza dentro de la empresa y en nuestras relaciones con terceros, debemos asegurarnos de tomar decisiones favorables a los intereses de ROVEMA.

4. No a los sobornos ni a la corrupción

"No toleramos ninguna forma de soborno, corrupción o comportamiento fraudulento".

Nuestro Principio

No toleramos ninguna forma de soborno o corrupción. Las decisiones comerciales en ROVEMA se basan en criterios objetivos como la fiabilidad e integridad de un socio comercial, el precio y la

calidad de los productos o servicios. Las decisiones nunca deben verse influidas por la posibilidad de dar o recibir beneficios personales. Para evitar incluso la apariencia de influencia indebida en las decisiones, los empleados de ROVEMA tienen prohibido ofrecer, exigir o aceptar regalos y atenciones inapropiadas bajo ninguna circunstancia. Reconocemos que dar y aceptar regalos y cortesías corporativas puede ser una forma legítima de generar buena voluntad duradera en las relaciones comerciales. En concreto, los regalos y las atenciones deben ser siempre apropiados, representar gastos comerciales de buena fe y no deben ofrecerse ni aceptarse si hacerlo pudiera influir en el resultado de una transacción comercial o ser percibido como una influencia en dicha decisión. Se requiere especial cuidado en relación con los regalos o atenciones que involucren a funcionarios gubernamentales. Sin embargo, si los regalos y atenciones son desproporcionados o inapropiados, pueden nublar el juicio, así que siempre hay que tener precaución. En caso de duda, los empleados deben solicitar permiso previo a su gerente e informar inmediatamente cuando se haya dado o recibido un favor que pueda exceder estos límites. La transparencia es el mejor medio para evitar incluso lo que puede parecer un soborno o corrupción.

El Propósito

El soborno, la corrupción y el comportamiento fraudulento es dañina y destruye la confianza tanto en los gobiernos como en las empresas. Reduce las posibilidades de llevar los mejores productos y servicios al mejor precio a quienes más los necesitan y favorece la existencia de estructuras poco éticas o ilegales.

5. Antimonopolio y competencia

"Estamos en una competencia leal".

Nuestro Principio

Somos especialmente conscientes de nuestra responsabilidad en el ámbito de la legislación sobre competencia. Competimos enérgicamente, de manera justa y siempre dentro de la ley, basándonos únicamente en los méritos de nuestros productos y servicios. No participaremos en ningún acuerdo ilícito con la competencia ni en ninguna conducta que impida o restrinja ilegalmente la competencia. En concreto, no debemos participar en ninguna forma de comunicación o acuerdo que intente:

- A fijar precios, condiciones de crédito, descuentos o rebajas
- B asignar contratos, mercados, clientes o territorios, o
- C boicotear a determinados clientes o proveedores.

El Propósito

Restringir la competencia es ilegal. Además, creemos que la competencia leal beneficia a todos, lo que da lugar a mercados más dinámicos con más opciones, mejor relación calidad-precio y mayor innovación. La libre competencia asigna lo mejor

posible los recursos humanos, financieros y económicos, lo que beneficia a todos los participantes en el mercado y crea un futuro digno de ser vivido.

6. Protección de bienes y de la información
"Cada uno de nosotros es responsable de proteger y preservar la propiedad de la empresa".

Nuestro Principio

Utilizamos nuestros activos de forma adecuada y para el fin previsto. Todos somos responsables de detectar y prevenir fraudes, robos, malversaciones de fondos y otras irregularidades. Algunos de nuestros activos más valiosos son intangibles e incluyen nuestros secretos comerciales, propiedad intelectual e información confidencial de la empresa. Necesitamos proteger nuestros activos intangibles de la misma manera que protegeríamos el equipo o el dinero de nuestra empresa.

El Propósito

Cualquier uso inadecuado de los activos de ROVEMA puede suponer un coste adicional considerable, la interrupción de los procesos comerciales u otras desventajas para ROVEMA. El robo, la negligencia y el despilfarro perjudican nuestra capacidad financiera.

7. Seguridad de IT y datos y medios digitales
"El funcionamiento eficiente y la seguridad de nuestros sistemas y datos de IT son la base para el funcionamiento eficaz de todos nuestros procesos empresariales".

Nuestro Principio

Damos gran importancia a la seguridad de la información, incluida la seguridad informática y la protección de datos, para proteger ROVEMA de amenazas y ataques maliciosos. La seguridad informática y de los datos es mucho más que una cuestión informática: todos estamos llamados a utilizar la tecnología de forma adecuada, responsable y de acuerdo con las normas aplicables. Este principio también se extiende al uso de los medios digitales y sociales. Estos nuevos canales nos permiten comunicarnos de forma aún más rápida y eficaz, pero también albergan fuentes de peligro completamente nuevas. Por esta razón, todos estamos obligados a tener la misma precaución cuando se trata de redes digitales y sociales.

El Propósito

Los ataques han aumentado en los últimos años, una desventaja de la digitalización. Recibir, procesar y transmitir información: esta es la base de todos los procesos empresariales. El conocimiento interno no debe caer en manos no autorizadas y debemos asegurarnos de que siempre tenemos acceso a la información correcta y completa para trabajar sin interrupciones y cumplir con nuestras obligaciones de proporcionar información financiera. Además, el uso responsable de los datos y la información que nos proporcionan otros es un elemento clave para

mantener la confianza. La infracción involuntaria de los derechos de autor, la responsabilidad y las violaciones de la protección de datos pueden dar lugar rápidamente a demandas judiciales.

8. Responsabilidad con el medio ambiente y las comunidades

"Nuestra misión es crear modelos de negocio sostenibles para un futuro en el que valga la pena vivir".

Nuestro Principio

El uso responsable del medio ambiente y de los recursos naturales es algo natural para ROVEMA. Utilizamos los recursos naturales de forma adecuada y moderada para garantizar que nuestras actividades tengan el menor impacto posible en el medio ambiente. Promovemos la conciencia ambiental entre nuestros empleados y estamos comprometidos con la difusión y aplicación de tecnologías amigables con el medio ambiente.

Como miembro responsable de la sociedad, ROVEMA dona recursos financieros y materiales a proyectos sociales y humanitarios. ROVEMA no realiza donaciones políticas (a políticos, partidos políticos u organizaciones políticas). Animamos a nuestros empleados a realizar trabajos voluntarios.

El Propósito

Creemos firmemente que detener el cambio climático es la tarea principal de nuestra generación, y nosotros pondremos de nuestra parte. Sabemos lo importante que es el papel que desempeñamos en la creación de un futuro más sostenible para el planeta Tierra. El compromiso social ayuda a crear un futuro en el que vale la pena vivir y apoya a las comunidades en las que operamos.

Responsabilidad y ámbito de aplicación

"Cada vez que nos encontramos con un dilema ético o legal, lo debemos resolver de acuerdo con el Código Ético".

Este código es una definición de quiénes somos y cómo queremos que nos vean. Ponemos el código en práctica a diario y se espera que todos actuemos de acuerdo con su contenido y espíritu. Cada empleado de ROVEMA es responsable de buscar asesoramiento en caso de preguntas o dudas. Todos los empleados deben comunicar las conductas impropias reales o sospechosas a las personas de contacto mencionadas en este Código. ROVEMA se compromete a mantener la confidencialidad en la medida de lo legalmente posible y a proteger de represalias a quienes planteen sus preocupaciones.

Esperamos que nuestro Código Ético le inspire y que le haya gustado lo que ha leído. ¿Tiene alguna pregunta, comentario o algo que compartir? Póngase en contacto con nosotros; esperamos sus comentarios.

Póngase en contacto con nuestro equipo de cumplimiento normativo de ROVEMA en compliance@rovema.de