

# Code d'éthique de ROVEMA

Créer de la valeur pour des générations ensemble – en faisant ce qu'il faut

## « Créer ensemble de la valeur pour les générations futures – en faisant ce qu'il faut. »

La société ROVEMA GmbH ainsi que ses filiales (ci-après dénommées collectivement ROVEMA) assument une responsabilité particulière envers la société, les employés et les partenaires commerciaux en tant que fournisseur de premier plan de machines et d'installations d'emballage.

Les petits-enfants signifient également que nous atteignons nos objectifs en respectant les règles et en prenant des décisions justes, éthiques et qui reflètent nos valeurs et nos comportements. Nous sommes convaincus qu'un comportement conforme et honnête est la base de modèles d'entreprise durables qui créent de la valeur pour des générations.

Comme dans notre histoire de plus de 60 ans, l'avenir le sera aussi : les facteurs décisifs de notre succès sont un haut degré d'énergie créative et la volonté de prendre des risques entrepreneuriaux et de faire les choses différemment. Ce qui nous ancre et nous guide en tout temps, ce sont les valeurs de ROVEMA – elles définissent qui nous sommes et veillent à ce que nous protégeons et préservons notre atout le plus précieux : notre réputation d'employeur, de partenaire d'affaires et de membre de la communauté, d'être un employeur apprécié, équitable et digne de confiance. Au cœur de ces valeurs se trouve notre profond engagement à respecter les normes les plus élevées en matière d'intégrité et de conduite éthique. Il ne s'agit pas seulement de se conformer à la loi, c'est une évidence. C'est aussi « faire ce qu'il faut » en suivant quelques principes éthiques simples afin d'être en mesure de prendre de bonnes décisions.

Prenez le temps d'examiner, de parler du contenu avec vos collègues et, surtout, de poser des questions si ce n'est pas tout à fait clair sur ce qui est « la bonne chose à faire » dans une certaine situation - ou si vous avez des préoccupations spécifiques.

ROVEMA, c'est nous tous. Chacun d'entre nous doit donner vie au Code d'éthique de ROVEMA. Si nous appliquons nos valeurs et les principes expliqués ici, si nous les intégrons dans notre travail quotidien et si nous les reflétons dans notre comportement, nous pouvons vraiment créer de la valeur pour des générations. Nous vous remercions de votre soutien continu et de votre engagement envers notre mission. Cela nous inspire non seulement à performer et à nous battre pour réussir, mais aussi à le faire avec intégrité.

### La direction

**Karl Pühringer**  
Directeur général

**Dr. Dirk Panhans**  
Directeur financier

## Faire ce qu'il faut

Comment savons-nous ce qu'est la « bonne » chose ? Il est clair que partout où nous opérons, nous devons nous assurer que notre activité est conforme aux lois et règlements. Cependant, il y a des situations où la réponse n'est peut-être pas aussi claire. Certaines choses sont noires ou blanches, comme l'obligation

de payer les impôts lorsqu'ils sont dus. D'autres ne sont pas aussi claires, par exemple parce que les règles sont imprécises ou qu'une décision discrétionnaire doit être prise.

Ce Code d'éthique énonce les principes auxquels nous nous sommes engagés. Cela nous aide à prendre de bonnes décisions et garantit que nous agissons toujours avec intégrité. C'est comme dans notre vie personnelle : nous avons tous des croyances et des principes qui guident notre comportement et notre interaction avec les autres ; Et quand nous nous regardons dans le miroir, nous savons que nous sommes restés fidèles à nous-mêmes. Il n'en va pas autrement pour nous chez ROVEMA.

*« Les valeurs ROVEMA nous servent de base, elles définissent qui nous sommes. »*

Afin de prendre une bonne décision et de « faire ce qu'il faut », il peut être utile de jeter un coup d'œil aux valeurs de ROVEMA. Vous pouvez vérifier vous-même la procédure prévue à l'aide de quelques conseils simples :

## Les valeurs de ROVEMA

### Confiance

- ✓ Écoutez et soyez ouvert aux idées, aux préoccupations et aux questions
- ✓ Respecter le point de vue des autres et demander conseil
- ✓ Traitez les autres comme vous aimeriez être traité

### Honnêteté

- ✓ Agir avec une intention claire et de la transparence – éliminer les incertitudes à un stade précoce
- ✓ Évitez de vous faire du mal et de faire du mal aux autres
- ✓ Exprimez-vous et exprimez vos préoccupations

### Courage

- ✓ Défendez vos convictions
- ✓ Donner la priorité au client – avec intégrité
- ✓ Faites une différence positive

### Responsabilité

- ✓ Défendez vos décisions, mais soyez aussi capable de corriger le tir
- ✓ Faites passer l'équipe avant vous-même
- ✓ Considérez l'impact de vos décisions de manière plus large

### Intégrité

- ✓ Respectez les règles
- ✓ Faites toujours ce qu'il faut
- ✓ Prendre la décision qui est juste, éthique et conforme à notre système de valeurs

### Fiabilité

- ✓ Faire ce que vous dites, mais aussi dire ce que nous ne ferons pas
- ✓ Connaissez vos propres forces et compétences
- ✓ Soyez un partenaire sur lequel vous pouvez compter

### Vérification éthique rapide

**« Gardez nos valeurs à l'esprit lorsque vous posez ces trois questions. »**

Un conflit d'objectifs peut se produire sous n'importe quelle forme. Si vous n'êtes pas sûr de ce qu'il faut faire, rappelez-vous nos valeurs et faites ce rapide « contrôle éthique ». Demandez-vous :

**Est-ce légal ?**

Cela nous amène directement au cœur du problème. Cela enfreint-il la loi, nos politiques ou ce code d'éthique – ou semble-t-il que c'est le cas ? Si la réponse est « oui » ou « peut-être », alors l'action ne doit absolument pas être entreprise. Discutez avec les collègues responsables de la conformité des prochaines étapes.

**Est-ce juste et équilibré ?**

Bien que nous voulions nous battre pour le succès et gagner commercialement, nous devons éviter les déséquilibres majeurs ou les injustices dans nos actions en faveur de relations à long terme et de respect mutuel.

**Qu'allons-nous ressentir à ce sujet ?**

Comment la décision s'alignerait-elle sur notre propre compréhension du bien et du mal ? Pourrions-nous l'expliquer à quelqu'un d'autre en une seule phrase ? Serions-nous fiers de cette décision si d'autres pouvaient juger nos actions ?

Laissez les trois questions s'enfoncer et parlez-en aux autres pour savoir si l'action prévue est vraiment la bonne chose à faire. En cas de doute, écoutez ce que les autres en pensent. N'ignorez pas les conseils ou les objections des autres. Les interlocuteurs mentionnés dans le chapitre « Parlons-en » sont à votre disposition pour vous conseiller et peuvent être contactés à tout moment.

**Parlons-en**

**« Pourquoi est-il important de poser des questions et de signaler des préoccupations ? »**

Chez ROVEMA, nous croyons fermement que le succès à long terme ne peut être atteint qu'en équipe dans un environnement de confiance et ouvert. Par conséquent, ROVEMA ne veut pas que les employés hésitent à poser des questions sur ce Code de d'éthique et à demander des conseils s'il n'est pas clair ce qui est juste dans une certaine situation.

Plus important encore, veuillez faire part de vos préoccupations si vous observez quoi que ce soit qui enfreint ou pourrait enfreindre notre Code d'éthique, nos politiques ou la loi. Le respect de nos obligations est notre responsabilité partagée et nous sommes tous personnellement responsables d'assurer le respect de toutes les lois et réglementations applicables.

**Contactez-nous si quelque chose ne va pas.**

Il y a plusieurs interlocuteurs que vous pouvez contacter si vous n'êtes pas sûr ou si vous souhaitez signaler un problème :

- ✓ Votre supérieur immédiat
- ✓ Votre partenaire RH

- ✓ L'équipe Compliance / Direction Juridique
- ✓ Directeur Général ou Directeur Financier
- ✓ Votre comité d'entreprise

**« Communiquer des signalements anonymes : – SpeakUp »**

S'il est difficile ou inutile de parler à l'un des contacts susmentionnés, vous pouvez également utiliser SpeakUp – un service confidentiel de signalements anonymes. Dans tous les cas, votre demande sera traitée de manière strictement confidentielle. Quoique soulève d'éventuelles infractions ou fournit des informations dans le cadre d'une enquête de conformité n'a pas à craindre de conséquences négatives. ROVEMA sanctionnera toute tentative de représailles contre les employés qui nous soutiennent au meilleur de nos connaissances et de notre conviction de faire ce qu'il faut. De tels actes ne seront pas tolérés.

Vous trouverez des informations plus détaillées sur SpeakUp dans la FAQ, disponible sur l'intranet et/ou auprès de l'équipe de conformité.

**Nos huit principes que nous devons tous observer et auxquels nous devons adhérer**

1. Respect de la loi
2. Pratiques d'emploi équitables et diversité
3. Pas de conflits d'intérêts
4. Pas de pots-de-vin et de corruption
5. Antitrust et concurrence
6. Protection des actifs et des informations
7. Informatique et sécurité des données et médias numériques
8. Responsabilité vis-à-vis de l'environnement et des communautés

**1. Respect de la loi**

**« Nous nous conformons à toutes les lois et réglementations. »**

**Notre principe**

Nous respectons et suivons toutes les lois et réglementations applicables, ainsi que nos politiques et directives internes. ROVEMA respecte les droits de l'homme internationalement reconnus et soutient leur respect. Nous nous assurons de comprendre toutes les lois et réglementations pertinentes avant de commencer à faire des affaires, de nous conformer à leurs principes et de nous assurer par nos actions que nous ne violons pas ces lois par inadvertance.

**L'objectif**

Au cœur des valeurs de ROVEMA se trouve notre engagement profond envers les normes les plus élevées d'intégrité et de conduite éthique. Cela commence par le respect des lois et des réglementations applicables.

ROVEMA s'engage également en particulier en faveur des objectifs de contrôle des exportations

En se conformant à toutes les réglementations en matière de contrôle des exportations, ROVEMA veut contribuer à la prévention de la prolifération des

armes de destruction massive et du transfert incontrôlé d'armements conventionnels. Dans le même temps, il faut éviter que les biens sensibles ne soient utilisés à des fins de répression interne ou d'autres violations graves des droits de l'homme, ni qu'ils soient livrés à l'étranger ou mis à disposition d'une autre manière pour promouvoir le terrorisme.

## 2. Pratiques d'emploi équitables et diversité

*Nous créons des emplois équitables et sûrs.*

### Notre principe

Nous créons des milieux de travail équitables et sécuritaires où chacun peut développer son potentiel. Nous ne tolérons aucune discrimination fondée sur le sexe, l'âge, l'origine ethnique, la nationalité, le statut social, l'opinion politique ou l'orientation sexuelle. Le harcèlement, les représailles, l'intimidation ou le manque de respect n'ont pas leur place dans la culture ROVEMA, où la contribution de chacun compte.

Nous prendrons des mesures actives pour bâtir et promouvoir une culture diversifiée et inclusive qui traite tout le monde avec dignité et respect. Les objectifs d'embauche et de promotion diversifiés, la formation de nos équipes sur l'inclusion et l'intégration de perspectives et d'expériences différentes dans nos processus et décisions d'affaires donneront à tous les employés une chance égale de contribuer à nos objectifs.

### L'objectif

Notre organisation et la société dans son ensemble deviennent des endroits meilleurs et plus sûrs où vivre et travailler, où chacun a une chance égale de réaliser son potentiel. Nous croyons également que les équipes inclusives et diversifiées sont plus créatives, trouvent de nouvelles façons de faire et apportent les changements nécessaires, ce qui fait de nous un meilleur employeur et une meilleure entreprise plus proche de nos clients.

## 3. Pas de conflits d'intérêts

*« Les décisions commerciales sont prises exclusivement dans l'intérêt de ROVEMA. »*

### Notre principe

Les décisions commerciales sont prises exclusivement dans l'intérêt de ROVEMA. Les intérêts et considérations personnels, en particulier de nature financière, ne doivent jouer aucun rôle à aucun niveau décisionnel. Si les employés sont confrontés à un conflit réel ou potentiel entre leurs intérêts officiels et privés, le problème doit être signalé au manager afin de trouver une solution – si nécessaire avec la participation du niveau de direction suivant.

### L'objectif

Afin de maintenir la confiance au sein de l'entreprise et dans nos relations avec les tiers, nous devons nous assurer que nous prenons des décisions dans le meilleur intérêt de ROVEMA.

## 4. Pas de pots-de-vin et de corruption

*« Nous ne tolérons aucune forme de pots-de-vin, de corruption ou de comportement frauduleux. »*

### Notre principe

Chez ROVEMA, les décisions d'affaires sont basées sur des critères objectifs tels que la fiabilité et l'intégrité d'un partenaire commercial, le prix et la qualité des produits ou des services. Les décisions ne doivent jamais être influencées par la perspective d'accorder ou de recevoir des avantages personnels.

Afin d'éviter même l'apparence d'une influence indue sur les décisions, il est interdit en toutes circonstances aux employés de ROVEMA d'offrir, de demander ou d'accepter des cadeaux et des invitations inappropriés. Nous reconnaissons qu'offrir et accepter des cadeaux et des marques d'hospitalité peut être un moyen légitime de générer une bonne volonté durable dans les relations d'affaires. En particulier, les cadeaux et les divertissements doivent toujours être raisonnables, constituer des dépenses d'entreprise légitimes et ne doivent pas être offerts ou acceptés s'ils sont susceptibles d'influencer le résultat d'une transaction commerciale ou s'ils peuvent être perçus comme influençant une telle décision. Une prudence particulière doit être accordée aux cadeaux ou aux marques d'hospitalité qui impliquent des représentants du gouvernement.

Cependant, si les cadeaux et l'hospitalité sont disproportionnés ou inappropriés, ils peuvent obscurcir le jugement ; Par conséquent, la prudence est toujours de mise. En cas de doute, les employés doivent obtenir l'autorisation préalable de leur superviseur et signaler immédiatement si une faveur a été accordée ou acceptée qui peut dépasser ces limites. La transparence est le meilleur moyen d'éviter même l'apparence de pots-de-vin ou de corruption.

### L'objectif

La corruption, les pots-de-vin et les comportements frauduleux sont corrosive et détruit la confiance dans les gouvernements et les entreprises. Cela réduit les chances d'obtenir les meilleurs produits et services au meilleur prix pour ceux qui en ont le plus besoin, et soutient l'existence de structures contraires à l'éthique ou illégales.

## 5. Antitrust et concurrence

*« Nous sommes en concurrence loyale. »*

### Notre principe

Nous sommes particulièrement conscients de notre responsabilité dans le domaine du droit de la concurrence. Nous nous livrons une concurrence vigoureuse, loyale et toujours dans le cadre de la loi, en nous basant uniquement sur les mérites de nos produits et services. Nous ne nous engageons pas dans une collusion avec des concurrents ou dans un comportement qui empêche ou restreint illégalement la concurrence.

En particulier, nous ne devons nous engager dans aucune forme de communication ou d'accord visant à :

- Un fixer des prix, des conditions de crédit, des remises ou des remises,
- B Contrats, marchés, clients ou territoires, où
- C Boycoter certains clients ou fournisseurs.

### L'objectif

Restreindre la concurrence est illégal. Nous croyons également qu'une concurrence loyale est dans l'intérêt de tous et qu'elle mène à des marchés plus dynamiques avec plus de choix, une meilleure valeur et plus d'innovation. La libre concurrence conduit à la meilleure allocation possible des ressources humaines, financières et économiques, ce qui profite à tous les acteurs du marché et crée un avenir digne d'être vécu.

## 6. Protection des actifs et des informations

*« Chacun d'entre nous est responsable de la protection et de la préservation de la propriété de l'entreprise. »*

### Notre principe

Nous utilisons nos actifs de manière appropriée et aux fins prévues. Nous sommes tous responsables de la détection et de la prévention de la fraude, du vol, du détournement de fonds et d'autres irrégularités. Certains de nos actifs les plus précieux sont intangibles et comprennent nos secrets commerciaux, notre propriété intellectuelle et des informations confidentielles sur l'entreprise. Nous devons protéger nos actifs incorporels de la même manière que nous protégerions l'équipement ou l'argent de notre entreprise.

### L'objectif

Toute utilisation inappropriée des actifs de ROVEMA peut entraîner des coûts supplémentaires importants, une perturbation des processus commerciaux ou d'autres inconvénients pour ROVEMA. Le vol, la négligence et le gaspillage nuisent à nos performances financières.

## 7. Informatique et sécurité des données et médias numériques

*« L'exploitation efficace et la sécurité de nos systèmes informatiques et de nos données sont la base du bon fonctionnement de tous nos processus commerciaux. »*

### Notre principe

Nous attachons une grande importance à la sécurité de l'information, y compris la sécurité informatique et la protection des données, afin de protéger ROVEMA contre les menaces et les attaques malveillantes. La sécurité informatique et des données est bien plus qu'une question informatique – nous sommes tous appelés à utiliser la technologie de manière appropriée, responsable et conforme aux normes applicables. Ce principe s'étend également à l'utilisation des médias numériques et sociaux. Ces nouveaux

canaux nous permettent de communiquer encore plus rapidement et plus efficacement, mais ils recèlent également de toutes nouvelles sources de danger. Pour cette raison, nous sommes tous appelés à faire preuve de la même prudence lorsqu'il s'agit des médias numériques et sociaux.

### L'objectif

Les attaques ont augmenté ces dernières années, ce qui constitue un inconvénient de la numérisation. La réception, le traitement et la transmission d'informations constituent la base de tous les processus commerciaux. Les connaissances internes ne doivent pas tomber entre des mains non autorisées, et nous devons nous assurer que nous avons toujours accès à des informations correctes et complètes pour faire fonctionner l'entreprise sans interruption et nous conformer à nos obligations en matière d'information financière.

En outre, le traitement responsable des données et des informations qui nous sont fournies par d'autres est un élément essentiel pour maintenir la confiance. Les violations involontaires des droits d'auteur, de la responsabilité et de la protection des données peuvent rapidement entraîner des litiges juridiques.

## 8. Responsabilité vis-à-vis de l'environnement et des communautés

*« Notre mission est de créer des modèles d'affaires durables pour un avenir où il fait bon vivre. »*

### Notre principe

L'utilisation responsable de l'environnement et des ressources naturelles est une évidence pour ROVEMA. Nous utilisons les ressources naturelles de manière appropriée et parcimonieuse afin que nos activités aient le moins d'impact possible sur l'environnement. Nous sensibilisons nos employés à l'environnement et nous nous engageons à diffuser et à appliquer des technologies respectueuses de l'environnement.

En tant que membre responsable de la société, ROVEMA fait don de ressources financières et matérielles à des projets sociaux et humanitaires. ROVEMA ne fait pas de dons politiques (à des politiciens, des partis politiques ou des organisations politiques). Nous encourageons nos employés à faire du bénévolat.

### L'objectif

Nous croyons fermement que l'arrêt du changement climatique est la tâche principale de notre génération – et nous ferons notre part. Nous savons à quel point le rôle que nous jouons dans la création d'un avenir plus durable pour la planète Terre est important. L'engagement social contribue à créer un avenir où il fait bon vivre et soutient les communautés dans lesquelles nous exerçons nos activités.

## Responsabilité et applicabilité

*« Chaque fois que nous rencontrons un dilemme éthique ou juridique, nous le résolvons conformément au code. »*

Ce code est une expression de qui nous sommes et de la façon dont nous voulons être perçus. Nous le mettons en pratique au quotidien, et nous sommes tous censés agir en fonction de son contenu et de sa finalité. Chaque employé de ROVEMA est responsable de demander conseil en cas de questions ou d'incertitudes. Tout employé est tenu de porter à l'attention des personnes de contact nommées dans le présent Code toute inconduite réelle ou soupçonnée. ROVEMA s'engage à maintenir la confidentialité dans la mesure où la loi le permet et à protéger ceux qui soulèvent des préoccupations contre les représailles.

*Nous espérons que vous êtes inspiré par notre Code d'éthique et que vous aimez ce que vous lisez. Y a-t-il des questions, des commentaires ou quelque chose à partager ? Alors contactez-nous - nous nous réjouissons de vos commentaires.*

Veuillez contacter notre équipe de conformité ROVEMA au [compliance@rovema.de](mailto:compliance@rovema.de)