



---

*„ROVEMA will enkelfähig sein und Wert für Generationen schaffen.“*

Enkelfähig bedeutet auch, dass wir unsere Ziele erreichen, indem wir uns an die Regeln halten und Entscheidungen treffen, die fair und ethisch sind und unsere Werte und Verhaltensweisen widerspiegeln. Wir sind davon überzeugt, dass regelkonformes und integrires Verhalten die Grundlage für nachhaltige Geschäftsmodelle ist, die Wert für Generationen schaffen.

Wie in unserer über 60-jährigen Geschichte, so auch in Zukunft: Die entscheidenden Faktoren für unseren Erfolg sind ein hohes Maß an kreativer Energie sowie die Bereitschaft unternehmerische Risiken einzugehen und Dinge anders zu machen. Was uns zu jeder Zeit verankert und leitet, sind die ROVEMA-Werte – sie definieren, wer wir sind und stellen sicher, dass wir unser wertvollstes Gut schützen und bewahren: unseren Ruf als geschätzter, fairer und vertrauenswürdiger Arbeitgeber, Geschäftspartner und Mitglied der Gemeinschaft. Im Zentrum dieser Werte steht unser tiefes Bekenntnis zu den höchsten Standards von Integrität und ethischem Verhalten. Dies bedeutet nicht nur, die Gesetze einzuhalten – das ist eine Selbstverständlichkeit. Es bedeutet auch, "das Richtige zu tun", indem wir einige einfache ethische Grundsätze befolgen, um gute Entscheidungen treffen zu können.

In diesem Sinne haben wir unseren Verhaltenskodex überarbeitet und in Code of Ethics umbenannt. Bitte nehmt euch Zeit für die Durchsicht, sprecht mit Kollegen über Inhalte und stellt vor allem Fragen, wenn nicht ganz klar sein sollte, was in einer bestimmten Situation "das Richtige" ist – oder wenn ihr konkrete Bedenken habt.

ROVEMA sind wir alle. Jeder von uns muss den ROVEMA Code of Ethics lebendig werden lassen. Wenn wir unsere Werte und die hier erläuterten Prinzipien anwenden und in unserer täglichen Arbeit integrieren sowie in unserem Verhalten widerspiegeln, können wir wirklich enkelfähig sein und Wert für Generationen schaffen.

---

Wir danken Euch für die anhaltende Unterstützung und Euer Engagement für unsere Mission. Enkelfähig inspiriert uns, nicht nur Leistung zu erbringen und um Erfolg zu kämpfen, sondern dies mit Integrität zu tun.

Die Geschäftsleitung

Karl Pühringer (CEO)

Dr. Dirk Panhans (CFO)

---

Woher wissen wir, was das "Richtige" ist? Wo immer wir tätig sind, müssen wir stets sicherstellen, dass unsere Geschäfte im Einklang mit Gesetzen und Vorschriften stehen. Das ist eine Selbstverständlichkeit. Es gibt jedoch viele Situationen, in denen die Antwort vielleicht nicht so eindeutig ist. Einige Dinge sind schwarz und weiß, wie z. B. die Pflicht, Steuern zu zahlen, wenn sie fällig sind. Andere sind nicht so klar, etwa weil die Regeln ungenau sind oder eine Ermessensentscheidung getroffen werden muss.

Dieser Code of Ethics legt die Grundsätze fest, denen wir uns verpflichtet fühlen. Er enthält unsere Verpflichtung, das Richtige zu tun. Aber er hilft uns auch, gute Entscheidungen zu treffen und stellt sicher, dass wir immer integer handeln. Das ist genauso wie in unserem Privatleben: Wir alle haben Überzeugungen und Prinzipien, die bestimmen, wie wir uns verhalten und mit anderen umgehen; und wenn wir in den Spiegel schauen, wissen wir, dass wir uns selbst treu geblieben sind. Das ist für uns bei ROVEMA nicht anders.

*"Die ROVEMA-Werte dienen uns als Grundlage, sie definieren wer wir sind."*

Um eine gute Entscheidung zu treffen und "das Richtige zu tun", kann ein Blick auf die ROVEMA-Werte hilfreich sein. Die beabsichtigte Vorgehensweise kann man anhand einiger einfacher Hinweise selbst überprüfen:

### **Ehrlichkeit**

- ✓ Wir sagen, was wir denken
- ✓ Aufrichtig und ehrlich zu sein in allem, was wir sagen und tun, ist für uns unerlässlich. Dazu gehört insbesondere eine offene Kommunikation unserer laufenden Prozesse und Entscheidungen sowie unserer Überzeugungen und Meinungen – auch wenn sie unbequem sind.

### **Zuverlässigkeit**

- ✓ Wir tun, was wir sagen
- ✓ Wir sind überzeugt von unseren Stärken und Kompetenzen in allem, was wir tun. Dadurch gelingt es uns, die Anforderungen unserer Kunden sowie die hohen Ansprüche an uns selbst zu erfüllen. Das macht uns zu einem Geschäftspartner, auf den man sich verlassen kann.

### **Integrität**

- ✓ Wir tun, woran wir glauben
- ✓ Bei ROVEMA fühlen wir uns unseren Überzeugungen und Tugenden verpflichtet und leben sie auch weiterhin in der gesamten Organisation in der Art und Weise, wie wir denken, kommunizieren und handeln.

### **Vertrauen**

- ✓ Wir bauen auf unsere Partner
- ✓ Vertrauen ist die Grundlage all unserer Beziehungen, die ROVEMA zu dem macht, was es heute ist. Deshalb vertrauen wir auf unsere Kollegen, Führungskräfte und Geschäftspartner und respektieren deren Entscheidungen

### **Mut**

- ✓ Wir schlagen Wege ein, von denen wir überzeugt sind
- ✓ Den Mut zu fassen, schwierige Entscheidungen zu treffen, ist tief verwurzelt in unserer DNA, da wir neue Wege und Ideen stets als Chance betrachten. Das ermöglicht es uns, weiter zu wachsen und uns an sich ständig verändernde Bedingungen anzupassen.

### **Verantwortung**

- ✓ Wir wollen bewegen, was die Menschen bewegt
- ✓ Wir tragen Verantwortung für unser Handeln und dessen Auswirkungen auf Unternehmens-, lokaler und globaler Ebene. Darauf aufbauend ergreifen wir Maßnahmen, die es unseren Kunden ermöglichen, nachhaltige Verpackungslösungen anzubieten.

---

*"Behalte unsere Werte im Hinterkopf, wenn Du dir diese drei Fragen stellst."*

Ein Zielkonflikt kann in jeglicher Form auftreten. Solltest Du unsicher sein, was zu tun ist, dann denke an unsere Werte und mache diesen schnellen "Ethik-Check". Frage Dich:

***Ist es legal?***

Dies führt direkt zum Kern der Sache. Verstößt es gegen das Gesetz, unsere Richtlinien oder diesen Code of Ethics – oder fühlt es sich an, als könnte es das? Wenn die Antwort "Ja" oder „vielleicht“ lautet, sollte die Maßnahme definitiv nicht ergriffen werden. Sprich mit den für Compliance zuständigen Kollegen über die nächsten Schritte.

***Ist es fair und ausgewogen?***

Obwohl wir für Erfolg kämpfen und kommerziell gewinnen wollen, sollten wir große Ungleichgewichte oder Unfairness in unserem Handeln zugunsten langfristiger Beziehungen und gegenseitigen Respekts vermeiden.

***Wie werden wir uns dabei fühlen?***

Wie würde die Entscheidung mit unserem eigenen Verständnis von richtig und falsch übereinstimmen? Könnten wir sie jemand anderem in nur einem Satz erklären? Wären wir stolz auf die Entscheidung, wenn andere unsere Handlungen beurteilen könnten?

Lasse die drei Fragen auf Dich wirken und rede mit anderen darüber, um herauszufinden, ob die geplante Handlung wirklich das Richtige ist. Höre Dir im Zweifelsfall an, was andere darüber denken. Ignoriere nicht Ratschläge oder Einwände anderer. Die im Kapitel „Lass‘ uns reden“ aufgeführten Ansprechpartner stehen Dir für eine Beratung zur Verfügung und können jederzeit kontaktiert werden.

---

*"Warum ist es wichtig, Fragen zu stellen und Bedenken zu melden?"*

Bei ROVEMA sind wir der festen Überzeugung, dass langfristiger Erfolg nur gemeinsam als Team in einer vertrauensvollen und offenen Umgebung erreicht werden kann. Deshalb möchte ROVEMA, dass Mitarbeiter nicht zögern Fragen zu diesem Code of Ethics zu stellen und um Rat zu fragen, wenn in einer bestimmten Situation nicht klar ist, was das Richtige ist.

Was aber noch viel wichtiger ist: bitte äußert Eure Bedenken, wenn Ihr etwas beobachtet, das gegen unseren Code of Ethics, unsere Richtlinien oder das Gesetz verstößt oder verstoßen könnte. Die Einhaltung unserer Verpflichtungen liegt in unserer gemeinsamen Verantwortung und wir alle sind persönlich dafür verantwortlich, die Einhaltung aller geltenden Gesetze und Vorschriften sicherzustellen.

Melde Dich, wenn etwas nicht in Ordnung ist. Es gibt mehrere **Ansprechpartner**, an die Du Dich wenden kannst, wenn Du dir nicht sicher bist oder Du ein Problem melden möchtest:

- Dein(e) unmittelbare(r) Vorgesetzte(r)
- Dein(e) HR-Partner(in)
- Das Compliance-Team
- Die Legal Counsel
- Der/die Chief Executive Officer oder Chief Financial Officer
- Dein Betriebsrat

---

*„Anonymisiert Meldungen mitteilen: People Intouch – SpeakUp System“*

Wenn es schwierig ist oder dir nicht als sinnvoll erscheint, mit einem der zuvor genannten Ansprechpartnern zu sprechen, dann steht Dir alternativ das People Intouch SpeakUp System zur Verfügung – ein Hotline-Service für anonyme Meldungen. Dein Anliegen wird in jedem Fall streng vertraulich behandelt. Wer mögliche Verstöße vorbringt oder Informationen im Zusammenhang mit einer Compliance-Untersuchung liefert, hat keine negativen Konsequenzen zu befürchten. ROVEMA wird jeden Versuch sanktionieren, Vergeltung an Mitarbeitern zu üben, die uns nach bestem Wissen und Gewissen dabei unterstützen, das Richtige zu tun. Solche Handlungen werden nicht toleriert.

Genauere Informationen zu SpeakUp erhältst du unter FAQ



- 
1. Respekt vor dem Gesetz
  2. Faire Beschäftigungspraktiken & Vielfalt
  3. Keine Interessenskonflikte
  4. Keine Bestechung & Korruption
  5. Anti-Trust & Wettbewerb
  6. Schutz von Vermögenswerten und Informationen
  7. IT & Datensicherheit und digitale Medien
  8. Verantwortung gegenüber der Umwelt und den Gemeinden

---

*"Wir halten uns an alle Gesetze und Vorschriften."*

### **Unser Grundsatz**

Wir respektieren und befolgen alle geltenden Gesetze, Vorschriften, unsere internen Richtlinien und Leitlinien. ROVEMA respektiert die international anerkannten Menschenrechte, wie z. B. den UN Global Compact, und unterstützt deren Einhaltung. Wir stellen sicher, dass wir alle relevanten Gesetze und Vorschriften vor Aufnahme einer Geschäftstätigkeit verstehen, ihre Grundsätze einhalten und durch unser Handeln sicherstellen, dass wir nicht versehentlich gegen diese Gesetze verstoßen.

### **Der Zweck**

Im Zentrum der ROVEMA-Werte steht unser tiefes Bekenntnis zu den höchsten Standards für Integrität und ethisches Verhalten. Dies beginnt mit der Einhaltung von Gesetzen und geltenden Vorschriften.

ROVEMA bekennt sich insbesondere auch zu den Zielen der Exportkontrolle

Durch die Einhaltung aller Vorschriften zur Exportkontrolle will ROVEMA einen Beitrag dazu leisten, eine Verbreitung von Massenvernichtungswaffen sowie eine unkontrollierte Weitergabe von konventionellen Rüstungsgütern zu verhindern. Gleichzeitig soll verhindert werden, dass sensible Güter zu interner Repression oder anderen schwerwiegenden Menschenrechtsverletzungen verwendet oder zur Förderung des Terrorismus ins Ausland geliefert oder anderweitig zur Verfügung gestellt werden.

---

*"Wir schaffen faire und sichere Arbeitsplätze."*

### **Unser Grundsatz**

Wir schaffen faire und sichere Arbeitsplätze, an denen jeder sein Potenzial entfalten kann. Wir tolerieren keine Diskriminierung aufgrund von Geschlecht, Alter, ethnischer Herkunft, Nationalität, sozialem Status, politischer Meinung oder sexueller Orientierung. Belästigung, Vergeltung, Mobbing oder Respektlosigkeit haben keinen Platz in der ROVEMA-Kultur, in der der Beitrag eines jeden zählt.

Wir werden aktive Schritte unternehmen, um eine vielfältige und inklusive Kultur aufzubauen und zu fördern, die jeden mit Würde und Respekt behandelt. Zielvorgaben für vielfältige Einstellungen und Beförderungen, die Aufklärung unserer Teams über Inklusion und die Einbeziehung unterschiedlicher Perspektiven und Erfahrungen in unsere Geschäftsprozesse und Entscheidungen werden allen Mitarbeitern die gleiche Chance geben, zu unseren Zielen beizutragen.

### **Der Zweck**

Unsere Organisation und die Gesellschaft als Ganzes werden zu besseren und sichereren Orten zum Leben und Arbeiten, an denen jeder die gleiche Chance hat, sein Potenzial zu entfalten. Wir sind außerdem davon überzeugt, dass integrative und vielfältige Teams kreativer sind, neue Wege finden und notwendige Veränderungen vorantreiben – was uns zu einem besseren Arbeitgeber und einem besseren Unternehmen macht, das näher an unseren Kunden ist.

---

*"Unternehmerische Entscheidungen werden ausschließlich im Interesse von ROVEMA getroffen"*

**Unser Grundsatz**

Geschäftliche Entscheidungen werden ausschließlich im Interesse ROVEMAS getroffen. Persönliche Interessen und Erwägungen, insbesondere finanzieller Art dürfen auf keiner Entscheidungsebene eine Rolle spielen. Erleben Mitarbeiter einen tatsächlichen oder auch nur potenziellen Konflikt zwischen ihren dienstlichen und privaten Interessen, ist die Angelegenheit der Führungskraft offenzulegen, um eine Lösung – gegebenenfalls unter Hinzuziehung der nächsten Führungsebene – zu suchen.

**Der Zweck**

Um das Vertrauen im Unternehmen und bei unseren Beziehungen zu Dritten zu erhalten, müssen wir sicherstellen, dass wir Entscheidungen im besten Interesse von ROVEMA treffen.

---

*"Wir dulden keine Form von Bestechung oder Korruption."*

### **Unser Grundsatz**

Wir dulden keine Form von Bestechung oder Korruption. Geschäftsentscheidungen beruhen bei ROVEMA auf objektiven Kriterien wie der Zuverlässigkeit und Integrität eines Geschäftspartners, dem Preis und der Qualität von Produkten oder Dienstleistungen. Entscheidungen dürfen niemals durch die Aussicht auf die Gewährung oder den Erhalt persönlicher Vorteile beeinflusst werden.

Um auch nur den Anschein einer unzulässigen Beeinflussung von Entscheidungen zu vermeiden, ist es ROVEMA-Mitarbeitern unter allen Umständen untersagt, unangemessene Geschenke und Bewirtungen anzubieten, zu fordern oder anzunehmen. Wir erkennen an, dass das Anbieten und Annehmen von Geschenken und Bewirtungen ein legitimer Weg sein kann, um langanhaltenden Goodwill in Geschäftsbeziehungen zu erzeugen. Insbesondere Geschenke und Bewirtungen müssen immer angemessen sein, legitime Geschäftsausgaben darstellen und sollten nicht angeboten oder angenommen werden, wenn diese das Ergebnis einer geschäftlichen Transaktion beeinflussen könnten oder als Beeinflussung einer solchen Entscheidung wahrgenommen werden könnten. Besondere Vorsicht ist bei Geschenken oder Bewirtungen geboten, die Regierungsbeamte betreffen.

Wenn Geschenke und Bewirtungen jedoch unverhältnismäßig oder unangemessen sind, können sie das Urteilsvermögen trüben; daher ist immer Vorsicht geboten. Im Zweifelsfall müssen Mitarbeiter die vorherige Erlaubnis ihres Vorgesetzten einholen und sofort melden, wenn ein Gefallen gewährt oder angenommen wurde, der diese Grenzen überschreiten könnte. Transparenz ist das beste Mittel, um auch nur den Anschein von Bestechung oder Korruption zu vermeiden.

---

**Der Zweck**

Korruption ist zersetzend und zerstört gleichermaßen das Vertrauen in Regierungen und Unternehmen. Sie verringert die Chancen, die besten Produkte und Dienstleistungen zum besten Preis zu denjenigen zu bringen, die sie am meisten brauchen, und unterstützt die Existenz unethischer oder illegaler Strukturen.

---

*"Wir stehen in einem fairen Wettbewerb."*

### **Unser Grundsatz**

Wir sind uns unserer Verantwortung im Bereich des Wettbewerbsrechts in besonderem Maße bewusst. Wir konkurrieren energisch, fair und immer im Rahmen der Gesetze, allein aufgrund der Vorzüge unserer Produkte und Dienstleistungen. Wir beteiligen uns nicht an geheimen Absprachen mit Wettbewerbern oder an Verhaltensweisen, die den Wettbewerb unrechtmäßig verhindern oder einschränken. Insbesondere dürfen wir uns nicht auf irgendeine Form der Kommunikation oder Vereinbarung einlassen, die darauf abzielt:

- Preise, Kreditbedingungen, Preisnachlässe oder Rabatte festzulegen,
- Verträge, Märkte, Kunden oder Gebiete zuzuteilen, oder
- bestimmte Kunden oder Lieferanten zu boykottieren.

### **Der Zweck**

Die Einschränkung des Wettbewerbs ist illegal. Außerdem glauben wir, dass ein fairer Wettbewerb im Interesse aller liegt und zu dynamischeren Märkten mit größerer Auswahl, besserem Wert und mehr Innovation führt. Freier Wettbewerb führt zur bestmöglichen Allokation menschlicher, finanzieller und wirtschaftlicher Ressourcen, was allen Marktteilnehmern zugutekommt und eine lebenswerte Zukunft schafft.

## 6. Schutz von Vermögenswerten und Informationen

---

*"Jeder von uns ist dafür verantwortlich, das Eigentum des Unternehmens zu schützen und zu bewahren."*

### Unser Grundsatz

Wir verwenden unsere Vermögenswerte ordnungsgemäß und für den vorgesehenen Zweck. Wir alle sind für die Aufdeckung und Verhinderung von Betrug, Diebstahl, Veruntreuung und anderen Unregelmäßigkeiten verantwortlich. **Einige unserer wertvollsten Vermögenswerte sind immateriell und umfassen unsere Geschäftsgeheimnisse, geistiges Eigentum und vertrauliche Unternehmensinformationen.** Wir müssen unsere immateriellen Vermögenswerte genauso schützen, wie wir es mit der Ausstattung oder dem Geld unseres Unternehmens tun würden.

### Der Zweck

Jede unsachgemäße Verwendung von ROVEMA Vermögenswerten kann zu erheblichen Mehrkosten, zur Störung von Geschäftsprozessen oder zu anderen Nachteilen für ROVEMA führen. Diebstahl, Nachlässigkeit und Verschwendung schaden unserer finanziellen Leistungsfähigkeit.



---

*"Der effiziente Betrieb und die Sicherheit unserer IT-Systeme und Daten ist die Grundlage für das effektive Funktionieren aller unserer Geschäftsprozesse."*

### **Unser Grundsatz**

Wir legen großen Wert auf Informationssicherheit, einschließlich IT-Sicherheit und Datenschutz, um ROVEMA vor Bedrohungen und böswilligen Angriffen zu schützen. IT- und Datensicherheit ist weit mehr als eine Angelegenheit der IT – wir alle sind aufgefordert, Technik sachgerecht, verantwortungsvoll und im Einklang mit geltenden Standards zu nutzen. Dieser Grundsatz erstreckt sich auch auf die Nutzung von digitalen und sozialen Medien. Diese neuen Kanäle ermöglichen es uns, noch schneller und effektiver zu kommunizieren – sie bergen aber auch ganz neue Gefahrenquellen. Aus diesem Grund sind wir alle aufgefordert, im Umgang mit digitalen und sozialen Medien die gleiche Vorsicht walten zu lassen.

### **Der Zweck**

Angriffe haben in den letzten Jahren zugenommen – eine Kehrseite der Digitalisierung. Informationen empfangen, verarbeiten und weitergeben – das ist die Basis für alle Geschäftsprozesse. Internes Wissen darf nicht in unbefugte Hände geraten, und wir müssen sicherstellen, dass wir immer auf die richtigen und vollständigen Informationen zugreifen können, um das Geschäft ohne Unterbrechung zu führen und unseren finanziellen Berichtspflichten nachzukommen.

Darüber hinaus ist der verantwortungsvolle Umgang mit Daten und Informationen, die uns von anderen zur Verfügung gestellt werden, ein wesentliches Element zur Erhaltung des Vertrauens. Unbeabsichtigte Urheberrechtsverletzungen, Haftungs- und Datenschutzverstöße können schnell zu Rechtsstreitigkeiten führen.

---

*"Unsere Mission ist es, nachhaltige Geschäftsmodelle für eine lebenswerte Zukunft zu gestalten."*

### **Unser Grundsatz**

Der verantwortungsvolle Umgang mit der Umwelt und den natürlichen Ressourcen ist für ROVEMA eine Selbstverständlichkeit. Wir nutzen natürliche Ressourcen angemessen und sparsam, um sicherzustellen, dass unsere Aktivitäten die Umwelt so wenig wie möglich belasten. Wir fördern das Umweltbewusstsein unserer Mitarbeiter und setzen uns für die Verbreitung und Anwendung umweltfreundlicher Technologien ein.

Als verantwortungsvolles Mitglied der Gesellschaft spendet ROVEMA finanzielle und materielle Mittel für soziale und humanitäre Projekte. ROVEMA tätigt keine politischen Spenden (an Politiker, politische Parteien oder politische Organisationen). Wir ermutigen unsere Mitarbeiter, sich ehrenamtlich zu engagieren.

### **Der Zweck**

Wir glauben fest daran, dass das Stoppen des Klimawandels die vorrangige Aufgabe unserer Generation ist – und wir werden unseren Teil dazu beitragen. Wir wissen, wie wichtig die Rolle ist, die wir bei der Schaffung einer nachhaltigeren Zukunft für den Planeten Erde spielen. Soziales Engagement hilft, eine lebenswerte Zukunft zu schaffen und unterstützt die Gemeinschaften, in denen wir tätig sind.

---

*"Wann immer wir auf ein ethisches oder rechtliches Dilemma stoßen, lösen wir es im Einklang mit dem Code."*

Dieser Code ist ein Ausdruck dessen, wer wir sind und wie wir wahrgenommen werden wollen. Wir setzen ihn in der täglichen Praxis um, und es wird von uns allen erwartet, in Übereinstimmung mit seinem Inhalt und Sinn zu handeln. Jeder ROVEMA-Mitarbeiter ist dafür verantwortlich, sich bei Fragen oder Unsicherheiten beraten zu lassen. Jeder Mitarbeiter ist aufgefordert, tatsächliches oder vermutetes Fehlverhalten den in diesem Code genannten Ansprechpartnern zur Kenntnis zu bringen. ROVEMA verpflichtet sich, die Vertraulichkeit zu wahren, soweit dies rechtlich möglich ist, und schützt diejenigen, die Bedenken äußern, vor Vergeltungsmaßnahmen.

Dieser Code of Ethics wurde von der ROVEMA-Geschäftsleitung am 01. Oktober 2024 genehmigt. Er gilt für alle Mitarbeiter und Unternehmen der ROVEMA-Gruppe, unabhängig von Rang und Titel. Verstöße gegen diesen Code, unsere Richtlinien oder geltendes Recht führen zu Abhilfe-, Korrektur- und, falls erforderlich, Disziplinarmaßnahmen bis hin zur Kündigung des Arbeitsverhältnisses.

Er ersetzt den ROVEMA-Verhaltenskodex vom März 2022.

Wir hoffen, Dich inspiriert unser Code of Ethics und Dir gefällt, was Du liest. Gibt es Fragen, Kommentare oder etwas mitzuteilen? Dann trete mit uns in Kontakt - wir freuen uns auf Dein Feedback.

Bitte wende Dich an unser ROVEMA-Compliance Team unter [Compliance@rovema.de](mailto:Compliance@rovema.de)